



سایکومتريست روانشنجی و روانشناسی

۱۴۰۲/۰۴/۲۵

تست شخصیت MBTI (مایرز-بریگز)

کد تست:

نام:

جنسیت: مرد

سن: ۳۲ سال

تیپ شخصیتی شما ENTJ

برون گراها افرادی اجتماعی، دوستدار دیگران، باجرات، فعال، سرخوش، با انرژی، خوشبین، دوستدار هیجان و تحریک و امیدوار به موقعیت هایشان و آینده، کنجگاو و در عمل قاطع، فعال و اهل گفتگو هستند. این افراد علاقمند به تحقیق و پژوهش می باشند.

E

برون گرایی

افراد شهودی عاشق مطالب انتزاعی هستند که به صورت تئوری بیان می شود؛ مباحثی مانند ادبیات، فلسفه جامعه شناسی و روانشناسی. در حقیقت، آن ها به علوم تجربی و مهندسی که به انجام آزمایش و مشاهده دقیق و اندازه گیری نیاز دارد علاقه زیادی ندارند.

N

شهودی

افراد متفکر در تست MBTI همه چیز را در سود و زیان می بینند، متفکرها ارتباطاتشان بر اساس عقل و منطق است. این افراد بیشتر درباره مفید بودن کار صحبت میکنند. افراد متفکر قدرت تجزیه و تحلیل اطلاعاتشان بالا است.

T

تفکر

افراد قضاوت کننده و یا داوری کننده در MBTI کسانی هستند که همه کارهایشان را از قبل برنامه ریزی می کنند. قضاوت کننده ها ترجیح می دهند درباره موضوعات سریع تصمیم بگیرند و اجرا کنند. اگر کارهایشان جا به جا شود به هم می ریزند و عصبانی می شوند.

J

قضاوت

شعار این تیپ شخصیت:

توسعه ی توانمندیهای بالقوه سازمان های موجود

ویژگی ها

ENTJ ها معمولا رهبرانی بزرگ هستند. این افراد در تصمیم گیری و برنامه ریزی جز دسته تصمیم گیرندگان و برنامه ریزان بسیار خوبی هستند. فرد با تیپ شخصیتی ENTJ در تست MBTI در همه چیز امکانات مثبت را می بیند. همچنین این افراد از این که دیگران را راهنمایی کنند و راهنمایی آن ها به صورت واقعی در بیاید بسیار خوشحال می شود. ENTJ ها اشخاصی متفکر و قدرتمند هستند. آن ها در ارائه ایده های خود با قدرت عمل می کنند. آن ها توانایی خوبی برای توسعه و پیاده سازی سیستم های جامع برای حل مشکلات سازمانی دارند. در کل ENTJ ها افرادی هستند که از برنامه ریزی و هدف گذاری های بلند مدت لذت می برند.

بهرتر است ENTJ ها را در بخش هایی از سازمان قرار دهیم که نیاز به استدلال و تحلیل دارند زیرا افراد با تیپ شخصیتی ENTJ به شدت منطقی و تحلیلگر هستند. این افراد دوست دارند حقیقت را بشنوند و از برای حقیقت ارزش زیادی قائل می شوند. این افراد فقط با استدلال درست متقاعد می شوند. به دلیل اینکه بسیار تحلیل گر هستند به سرعت روش ها و سرعت سیاستهای غیرمنطقی را تشخیص می دهند.

به سادگی نقاط ضعف و اشکالات موجود در موقعیتهای مختلف را پیدا کرده و راه اصلاح آن را می یابند. تلاش آنان بر این است که به جای قبول سیستمها به شکلی که هستند، آنها را اصلاح کنند.

آینده نگری و موفقیت:

ENTJ ها افرادی آینده گر هستند و به شدت می خواهند که موفق شوند و همیشه تمایل دارند که در همه کارها موفقیت کسب کنند. این افراد جز آن دسته از افرادی هستند که از حل کردن مسائل پیچیده لذت می برند و می خواهند که همه کارها را در حد استادی یاد بگیرند و انجام دهند. این افراد همیشه در فکر کسب دانش اند. مهارت های بالایی دارند. از اینکه دانش خود را به دیگران منتقل کنند بدت می برند.

ENTJ ها ذاتا رهبرند. آن ها هر چالشی که در ذهنشان است و راه از میان برداشتن آن را در ذهن خود بررسی می کنند و خودشان را نسبت به رفع آن مسئول می دانند. این افراد کلا ذاتا علاقه مند به رهبری کردن دیگران هستند و به کمک توانایی هایی که در درک سریع مسائل دارند به خوبی از پس آن برمی آیند. ENTJ ها اغلب توجه ویژه ای به کار و دستاوردهای شغلی خود دارند و زندگی آن ها به طور طبیعی با دنیای کسب و کار و فعالیت در محل کار پیوند خورده است.

دید بلندمدت و دورنمای وسیع:

آن ها مدام شرایط و چالش ها را بررسی می کنند تا موانع را از سر راه بردارند تا به هدف خود برسند. ENTJ ها در مشاهدات خود بسیار دقیق هستند و آن ها همه کارها را از دور نمایی کلی و وسیع تری نیز نگاه می کنند.

ایده های این افراد معمولا به موفقیت ختم می شود. ENTJ ها در تست MBTI به دلیل وجود رهبری ذاتی در وجودشان اغلب دستاوردهای فراوانی را در دنیای کسب و کار کسب می کنند. آن ها هرگز از انجام مسئولیت ها و وظایف مربوط به کارشان خسته نمی شوند.

صریح و قاطع:

از نظر یک فرد با تیپ شخصیتی ENTJ افراد فرصت اشتباه کردن ندارند و اگر فردی را ببینند که اشتباهات تکراری انجام می دهند آن ها را به ستوه می آورد. این افراد تحمل کوچکترین ناکارآمدی را ندارند و از آن جایی که ذاتا احساسی نیستند در این گونه موارد بسیار صریح و قاطع برخورد می کنند. افراد با این تیپ، صداقت و صراحت را به ملاحظه کاری و پنهان کردن نظرات ترجیح می دهند.

ENTJ ها مانند بسیاری از تیپ های شخصیتی نمی توانند از دریچه های غیر از دنیای ذهنی خودشان به مسائل نگاه کنند اما برخلاف سایر تیپ های شخصیتی به هیچ وجه تحمل ببینند که کسی با نظرات آن ها اختلاف نظر دارند.

افراد با تیپ شخصیتی ENTJ معتقدند همه آدم‌ها باید مانند آن‌ها فکر کنند. این افراد باید یاد بگیرند دیدگاه و نظرات دیگران ارزشمند است. افراد با تیپ شخصیتی ENTJ باید یاد بگیرند که مراقب احساسات و عواطف دیگران باشند و باید بدانند که بقیه افراد بر روی عواطف خود حساس هستند. اگر این افراد به این آگاهی‌ها دست پیدا نکنند در نظر دیگران فردی سلطه‌جو، تهدیدکننده و زورگو به نظر می‌آیند و این مسئله ممکن است بر روابط آن‌ها تاثیر بگذارد.

مصمم و سریع در تصمیم‌گیری‌ها:

ENTJ ها افرادی هستند که دارای اراده و قدرت بالایی هستند و این اراده به عنوان عاملی محرک وار به آن‌ها کمک می‌کند تا به دستاوردهایشان برسند. گرچه گاهی این قدرت درونی سبب می‌شود این افراد دچار خود بزرگ بینی می‌شود و به همین دلیل یکپارچگی و صمیمیت آنان با دیگران را به مخاطره می‌اندازد.

لذا آن‌ها تلاش زیادی می‌کنند تا برای حفظ جایگاه خود نزد دیگران از این ویژگی‌ها اجتناب نمایند. آن‌ها افرادی مصمم، قاطع و شفاف هستند که از بیان صریح نظراتشان ابایی ندارند. ENTJ ها در تصمیم‌گیری سریع عمل می‌کنند و قادرند به سرعت نیت خود از تصمیماتشان را به سایرین بقبولانند و آن‌ها را توجیه نمایند.

در صورتی که آن‌ها کارکرد شهودی خود را به اندازه کافی رشد نداده باشند تصمیماتشان بسیار عجولانه و بدون از ارزیابی‌های معقول صورت می‌پذیرد. از سویی دیگر اگر کارکرد فکریشان به رشد کافی نرسیده باشد دیدگاه‌هایی ناموجه و خالی از منطق ارائه می‌کنند که در نتیجه آن، تصمیماتی بی پایه و اساس می‌گیرند.

در چنین مواقعی ممکن است حتی درک و دریافت صحیحی نسبت به موقعیتی که در آن قرار دارند داشته باشند اما قادر به فهمیدن این‌که چه اقدامی باید براساس فهمشان از موقعیت صورت دهند نیستند و در نتیجه مجموعه اقداماتشان به سرانجامی مثبت راه نخواهد یافت.

مهارت های استدلالی و کلامی قوی:

افراد با تیپ شخصیتی ENTJ عاشق ارتباط برقرار کردن با دیگران هستند. آن‌ها تعامل کردن را دوست دارند. آن‌ها به عنوان یک برونگرا با در ارتباط بودن با دیگران انرژی و انگیزه دریافت می‌کنند.

در واقع برای ENTJ چیزی به اندازه یک گفتگو جذاب و هیجان انگیز لذت بخش نیست. آن‌ها از احترام زیادی برای افرادی که در مقابل خودشان می‌ایستند و از نظرشان دفاع می‌کنند. شاید این موضوع برای شما کمی تعجب آور باشد اما در هر صورت ENTJ ها به دلیل قدرت استدلالی قوی و مهارت‌های کلامی که دارند و از طرفی به دلیل اطمینان به درستی عقایدشان از هیچ بحث و مناظره‌ای شانه خالی نمی‌کنند. تا جایی که بسیاری از افراد-حتی با اعتمادبه‌نفس بالا- ممکن است در بحث و گفتگو با ENTJ ها برای لحظاتی در مورد درستی گفتار و استدلال‌های خودشان دچار تردید شوند و در دام قاطعیت ENTJ بیفتند.

محل کار یا منزل:

اگر شما جز ENTJ ها باشید قطعاً می‌دانید که یک فرد با تیپ شخصیتی ENTJ همیشه دوست دارند خانه‌شان مرتب باشد و همیشه دوست دارند که مدیریت خانه‌شان به خوبی و درستی پیش برود. این افراد برای تربیت فرزندانشان خود اهمیت زیادی قائل هستند و همیشه آرزوهای پدر و مادرها ENTJ می‌خواهند که فرزندانشان به مدارج بالای تحصیلی برسند.

ENTJ ها معمولاً افرادی هستند که در محل کار در راس امور قرار دارند به همین دلیل در بسیاری از موارد دلشان می‌خواهد در خانه خود هم سمت رئیس داشته باشند. بهترین همسر برای ENTJ ها کسانی هستند که اعتماد به نفس بالایی دارند و تصویر مثبتی از خود نشان می‌دهند. آن‌ها همسرانی را می‌خواهند که همانند آن‌ها فکر کنند.

افراد با تیپ شخصیتی ENTJ به دلیل اینکه اول تمرکزشان بر روی شغلشان است حضور آن‌ها در منزل کم‌رنگ تر است و در بسیاری از مواقع می‌بینید که حضور فیزیکی دارند اما ذهنشان در جای دیگری است.

در صورتی که ENTJ ها به شکل مناسبی تعادل را در زندگی‌شان رعایت کنند، بطور طبیعی موهبت‌های فراوانی برای کسب موفقیت‌های فردی دارند. آن‌ها افرادی قاطع، مصمم، نوآور، خلاق و متفکرانی استراتژیک و با دید بلند مدت هستند و شخصیتی راسخ و پایدار دارند و قادرند با توانمندی‌های ذاتی خود به هر هدفی که می‌خواهند نائل آیند.

کارکرد اصلی ENTJ ها تفکر برونگرایانه (Te) و کارکرد کمکی‌شان شهود درونگرایانه است (Ni) که به کمک آن اطلاعات محیط اطراف را با در نظر گرفتن تصویر بزرگتر دریافت می‌کنند.

روابط با دیگران:

افراد صادق، رک هستند که همیشه تعهداتی دارند که آن‌ها را با صراحت بیان می‌کنند

با شور و اشتیاق زندگی می‌کنند

خوش خلق اما در بسیاری از مواقع جدی هستند

از روابط خود به عنوان یک فرصت برای یادگیری استفاده می‌کنند.

به حیثیت و موقعیت اهمیت می‌دهند و آن‌ها همیشه به دنبال همسرانی هستند آن‌ها را در رسیدن به هدفشان کمک کند.

به همسرانی احتیاج دارند که خود مختار و دارای عزت نفس باشند

صبر و تحمل بالایی در مقابل کاری که مطابق با میل آن‌ها انجام نمی‌دهند، دارند

این افراد می‌توانند صریح و مستقیم باشند

جنبه‌های ملایم خود را پنهان می‌کنند تا در ظاهر خشن جلوه کنند.

در شرایط استرس با دیگران با پرخاش رفتار می‌کنند.

نقاط قوت

به شدت مجذوب ایده‌ها و نظرات جذاب می‌شوند

بسیار پر شور و با انرژی هستند

مسئولیت‌های زندگی و تعهداتشان به دیگران را بسیار جدی می‌گیرند

بسیار منصف هستند

افرادی اقتصادی که در مدیریت پول هایشان بسیار دقیق عمل می‌کنند

افرادی صریح و صادق هستند، هیچ چیز را به بهانه نیاززدن دیگران یا ترس و خجالت مخفی و پنهان نمی‌کنند

در صحبت هایشان بسیار راحت و صریح عمل می‌کنند و دیگران را به چالش نمی‌اندازند

رشد فردی و پیشرفت را در همه زمینه‌های زندگی مورد تشویق و حمایت قرار می‌دهند

آن‌ها افراد را به راحتی کنار می‌گذارند مخصوصاً آن‌هایی که تاریخ انقضای آن‌ها تمام شده و هرگز هم افسوس از دست دادن آن‌ها را نمی‌خورند

به خوبی قادرند از دشواری‌ها و مشکلات پیش آمده مابین خود و دیگران تجربه اندوزی کنند

انتظارات و استانداردهای بسیار کمال‌طلبانه‌ای دارند (این مورد را می‌توان نقطه ضعف آن‌ها نیز دانست)

نقاط ضعف:

تمایل و علاقه آن‌ها به مباحثه و گفتگوهای چالشی، ممکن است آن‌ها را افرادی پرخاشگر و نابهنجار جلوه دهد

رویگرد آن‌ها در گفتگوها «برنده-بازنده» است، بنابراین آن‌ها در یک گفتگو تمام تلاش خود را خواهند کرد که «بازنده» نباشند

گوش دادن به حرف‌های دیگران گاهی برای آنان دشوار است

اغلب ایده‌ها و نظرات متفاوت با عقیده خودشان را به صراحت نقد می‌کنند و در برابر آن‌ها موضع می‌گیرند

ممکن است گاه توقعات و انتظارات نامعقول و به شدت کمال‌طلبانه‌ای از دیگران داشته باشند

به طور طبیعی نسبت به عواطف سایرین آگاه نیستند و ممکن است در مواقعی نسبت به آن بی‌توجه باشند

ممکن است ابراز محبت و صمیمیت در بعضی مواقع برای آن‌ها دشوار باشد و دقیقاً ندانند باید چکار کنند از همین رو رفتارشان در این موقعیت‌ها نامتعارف به نظر می‌رسد

رفتار آن‌ها ممکن است در نظر دیگران برتری‌طلبانه و تهدیدآمیز جلوه کند

تمایل دارند همیشه در راس امور باشند و در هر موقعیتی بر مسند ریاست تکیه کنند

کوچترین صبر و تحملی در برابر به هم ریختگی، بی‌نظمی و ناکارآمدی ندارند

ممکن است خیلی دیر متوجه نیاز دیگران به تعریف و تمجید شوند و در مواقع ضروری آن‌ها را تحسین نکنند

گرایش به کنترل کردن دیگران دارند.

نقاط ضعف شخصیتی

این تیپ شخصیتی از آن جهت که می‌خواهد به سرعت به دنبال چالش‌های بزرگ‌تر برود، گاه با عجل تصمیم‌گیری می‌کند. اگر آنها گهگاه از سرعت خود بکاهد فرصتی پیدا می‌کند که تمامی اطلاعات مربوطه را به دست آورند و به جنبه‌های عملی کاری که می‌کنند توجه نمایند.

از آنجا که ENTJ ها با زندگی برخورد منطقی دارند، می‌توانند سخت‌گیر، رک و ناشکیبا باشند و احساسات دیگران را به راحتی قبول نکنند. این تیپ شخصیتی ممکن است بسیار مشاجره‌کننده و اهل بحث باشد، از این رو نزدیک شدن به آنها دشوار است. آنها معمولاً متوجه مفاهیم توصیه‌های دیگران نمی‌شوند. این اشخاص به جای آن که خود بخود حالت انتقادی بگیرند، باید به صحبت اطرافیان خود گوش بدهند و از اینکه آنها اظهار نظر می‌کنند، از آنها تشکر و قدردانی به عمل آورند.

ENTJ ها نیازمند کوششی آگاهانه هستند تا قبل از اینکه خواسته‌ها و نظرات خود را فوراً اجرا کنند به نقطه نظرهای دیگران گوش فرا دهند.

تیپ شخصیتی ENTJ ها فرصت‌چندانی برای تحمل احساسات خود و دیگران را ندارد. وقتی به احساسات خود بها نمی‌دهند، ممکن است به لحاظ احساسی واکنش‌های بی‌تناسب نشان دهند. بخصوص اگر ببینند که کسی صلاحیت آنها را زیر سوال می‌برد، به لحاظ احساسی آزرده خاطر می‌شوند.

ممکن است در این زمان به موقعیتهای به ظاهر بی‌اهمیت واکنش‌های تند و جدی نشان دهند. اگر ENTJ ها بیشتر به احساسات خود دقیق شوند، می‌توانند موفق‌تر ظاهر گردند چه بسا این تیپ شخصیتی از آن چه در واقع نشان می‌دهد کاستی‌های بیشتری داشته باشد. این اشخاص اگر از دیگران کمک‌های منطقی بگیرند موفق‌ترند.

در محل کار

ENTJ ها دوست دارند که اغلب حکم‌مسئول را داشته باشند. اغلب سمت‌های سرپرستی، مدیریتی و رهبری را دوست دارند.

ENTJ ها رهبرانی موفق هستند و برای رهبری و بنیان‌نهادن سازمان بسیار مناسب هستند.

آن‌ها در برابر مشکلات سازمان این توانایی را دارند که آشکار آنها را شناسایی کنند و برای حل این چالش‌ها راه‌حل‌های مبتکرانه برای کوتاه‌مدت و بلندمدت ارائه می‌دهند.

برای رسیدن به اهدافشان به روش‌های استراتژیک توجه می‌کنند.

آن‌ها معمولاً دوست دارند که کار هایشان زودتر از زمان مقرر تمام شود به همین دلیل حقایق و استراتژی‌ها را از قبل سازماندهی می‌کنند.

عدم کارایی را دوست ندارند، از نداشتن قاطعیت و صلاحیت بیزارند.

رقابت‌جو هستند. اغلب معتاد به کار می‌باشند.

دوست دارند با اشخاص قوی، مستقل و نتیجه‌گرا کار کنند.

بدون وجود دلیل منطقی تسلیم نمی‌شوند.

دوست دارند عهده‌دار امور و تصمیم‌گیرنده باشند. مایل نیستند از دیگران دستورالعمل و راهنمایی بگیرند، مگر آن‌که آن شخص از دانش و صلاحیت بیشتری برخوردار باشد.

برای مسائل راه‌حلهای منطقی ارائه می‌دهند. دوست دارند با دستورالعملها و راهنماییهای روشن و واضح کار کنند.

ویژگی‌های کلی در تیپ شخصیتی ENTJ در محل کار:

به دنبال این هستید که ایده‌های تئوریک را عملی کنید و آن‌ها را به نتیجه برسانید

به دانش و معلومات اهمیت فراوانی می‌دهید

تمرکزتان معطوف به آینده و رخدادهای احتمالی آن است

رهبران ذاتی و طبیعی هستید

نسبت به ناکارآمدی و بی‌کفایتی کوچکترین تحملی ندارید

دوست دارید امور در چرخه‌ای منظم و ساختاریافته در گردش باشند

مهارت‌های ارتباطی و کلامی بسیار بالایی دارید

از انجام کارهای یکنواخت و با جزئیات زیاد بیزارید

اعتماد به نفس بالایی دارید

نقاط قوت کاری:

توانایی حل خلاق مسائل
توانایی مدیریتی سطح بالا
درک مسائل پیچیده
توانایی دیدن همه امکانات و احتمالات موجود
میل و انگیزه زیاد برای موفق شدن
اخلاق کاری قوی و تعریف معیارهای سطح بالا
توانایی ایجاد سیستمها و الگوها برای رسیدن به اهداف
شجاعت شروع کار و حرکت به سوی هدف
تصمیم گیری منطقی
راحت بودن با تکنولوژی

نقاط ضعف کاری:

تصمیم گیری عجولانه
عدم علاقه به جزئیات
نداشتن رفتار سیاستمدارانه و دیپلماسی لازم
توجه افراطی به کار و عدم توجه کافی به روابط خانوادگی
عدم علاقه به بررسی تصمیمات گرفته شده
عدم توجه کافی به قدرانی از همکاران و کارکنان
ناشکیبایی با افرادی که به سرعت آنها، درک و کار نمی کنند

رضایت شغلی:

برای یک ENTJ رضایت شغلی یعنی:

امکان رهبری و ریاست داشته باشد و کنترل امور به دست وی باشد، سیستمهای عملیاتی یک سازمان را سازماندهی کند تا به اهداف خود برسد.
بتواند برنامه ریزی استراتژیک بلند مدت داشته باشد و روشهایی ابتکاری و منطقی برای حل انواع مسائل ارائه دهد.
محیط کار به خوبی سازمان یافته باشد، جایی که او و دیگران در یک محدوده معین با خطوط راهنمای مشخص کار کنند.
کار به نوعی باشد که باعث کنجکاوی وی شود و به او امکان دهد با مسائل پیچیده و اغلب دشوار کار کند.
فرصت کار با اشخاص هوشمند، خلاق و هدفمند و لایق و توانمند وجود داشته باشد.
بتواند در محدوده سازمان رشد کرده و بر صلاحیتهای خود بیفزاید.
کار جالب و چالش برانگیز باشد و حالت رقابت آمیز داشته باشد، جایی که دیگران موفقیتهای او را ببینند.
امکان هدف گذاری برایش وجود داشته باشد و شرایطی فراهم آورد که او و دیگران به هدف اصلی سازمان فکر کنند.
این امکان را داشته باشد که دیگران را اداره و مدیریت کند، از معیارهای منطقی استفاده کرده و از توانمندیهای دیگران بهره گیرد.

مشاغل پیشنهادی ENTJ:

مشاور
وکیل
روانشناس
روانپزشک
مهندس شیمی
مهندس پزشکی
پاتولوژیست
خلبان
کارشناس و مدیر بازاریابی
کارشناس و مدیر روابط عمومی
مجری و روزنامه نگار
مدیر مالی
اقتصاددان
مدیریت

اوقات فراغت

ENTJها برای هر کاری دنبال برنامه بهتری می گردند. مانند سایر شئونات زندگی، تفریح و فراغت هم باید هدفی را جستجو کند. دوست دارند در برنامه هایی شرکت کنند که با اشخاص در تبادل سودمند قرار بگیرند. بعضی از آنها ترجیح می دهند کار را با تفریح ادغام کنند. مثلا با مشتریان خود فوتبال بازی می کنند.

پیشنهادات

از تحت فشار گذاشتن دیگران، به اندازه ای که خودتان را تحت فشار می گذارید، خودداری ورزید. بیاموزید که به قدر کافی خوب است یعنی چه. بگذارید بعضی اوقات کارها به شکلی که هستند باقی بمانند.
همه روزه فرصتی را به تفریح و استراحت اختصاص بدهید. از تکنیکهای مراقبه یا کاستن از استرس استفاده کنید.

سعی کنید نیازهای عزیزانتان را پیش بینی کنید. از دیگران سوال کنید که برایشان چه می توانید انجام بدهید. وقتی به خانه بر می گردید نیازتان به کنترل دیگران را کنار در بگذارید و وارد منزل شوید. انتقاد را به حساب اینکه دیگران می خواهند شما را کنترل کنند نگذارید. اگر کسی شما را به مبارزه می طلبد، قبل از اینکه واکنشی نشان دهید، ببینید چه منظوری دارد. متوجه تاثیر خود روی دیگران باشید. بیش از اندازه مطمئن ظاهر نشوید، پر خاشگری بیش از اندازه نداشته باشید. به توصیه های از روی عقل سلیم، توجه داشته باشید. وقت بگذارید و اطلاعات تازه بدست آورید. قبل از تصمیم گیری به جنبه های مختلف توجه کنید. از لحظه اکنون لذت ببرید.

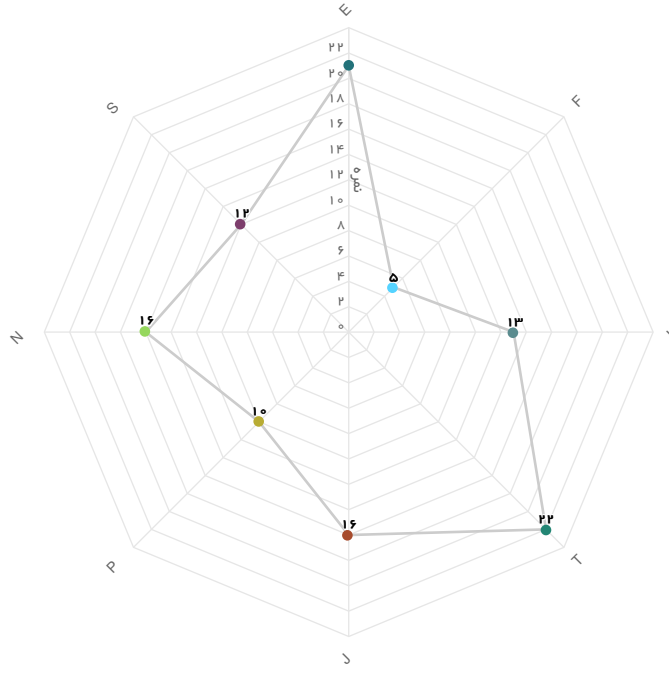
توجه داشته باشید که هر کس استعدادی دارد. به استعدادهای دیگران به اندازه کافی توجه کنید. بیاموزید که گهگاه مصالحه کنید و از در سازش بر آید. مذاکره کنید تا همه به بخشی از خواسته های خود برسند. به نقاط قوت خود یعنی اطلاعات وسیع، سازمان یافته، کار آمد، عینی، قاطع، مطمئن، نوآور و دارای مهارتهای رهبری و برنامه ریزی توجه داشته باشید.

رمز موفقیت یک ENTJ

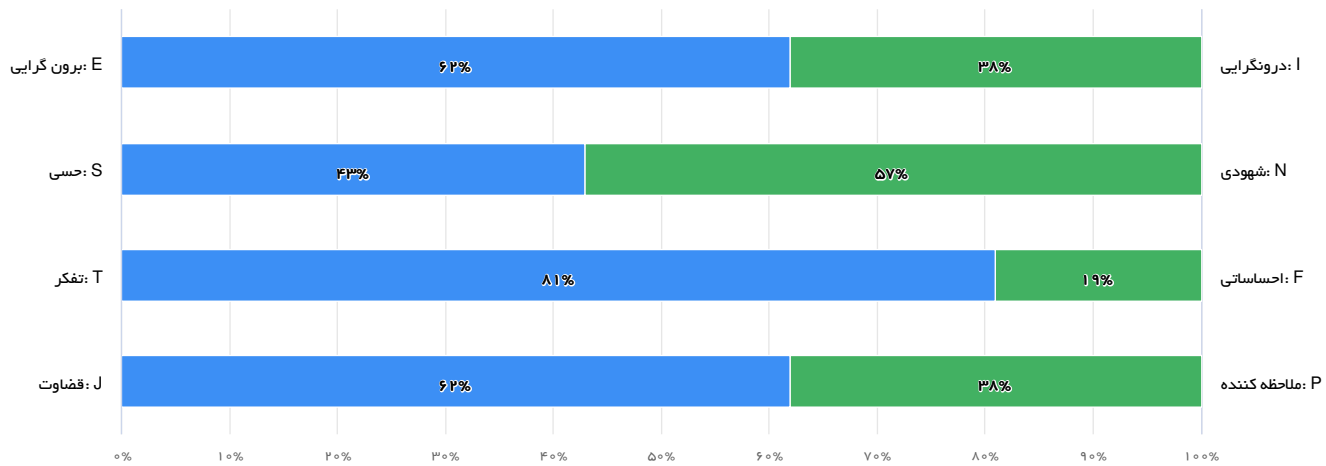
آرام بودن، توجه به جزئیات، توجه به خواسته ها و نیازهای دیگران است.

نمودار

(مایرز-بریگز) MBTI تست شخصیت



مایرز-بریگز (MBTI) تست شخصیت



پاسخنامه

۱ – آیا شناختن شما؟	آسان است
۲ – برای شما؟	امور قطعی عینی و مشخص مهم هستند
۳ – هنگام تصمیم گیری؟	به آنچه که منطقی و خرد بر آن حکم می کند عمل می کنید
۴ – دوست دارید؟	در شرایط انعطاف پذیر و متغیری زندگی کنید
۵ – دوست دارید؟	در زمینه های محدودی اطلاعات داشته باشید ولی در هر زمینه عمیق و کامل
۶ – شما معمولاً؟	آرام و درون گرا هستید
۷ – هنگامی که رخدادی پیش بینی نشده شما را مجبور به کنار گذاشتن برنامه روزانه تان می کند، آیا؟	
۸ – هنگام مطالعه با هدف سرگرم شدن؟	
۹ – کدام گزاره تعریف و تمجید بیشتری از شما به شمار می آید؟	
۱۰ – روابط دوستانه شما؟	
۱۱ – آیا در تصمیم گیری، بیشتر؟	
۱۲ – می توانید به طور نامحدود؟	
۱۳ – آیا مطابق برنامه عمل کردن؟	
۱۴ – هنگام شروع یک پروژه ی بزرگ تا یک هفته باید انجام شود، آیا؟	
۱۵ – در صحبت کردن با دوستانتان، آیا؟	
۱۶ – اگر معلم بودید ترجیح می دادید؟	
۱۷ – هنگام گفتگو بیشتر تمایل دارید؟	
۱۸ – آیا معمولاً؟	
۱۹ – اگر قرار باشد که کاری خاص را از پیش، در زمانی خاص، انجام دهید، آیا؟	
۲۰ – معمولاً با کدام شخص، راحت تر ارتباط برقرار می کنید؟	
۲۱ – احساس می کنید که کدامیک عیب بدتری به شمار می آید؟	
۲۲ – وقتی غریبه ها به شما توجه می کنند؟	
۲۳ – اگر بخواهید عمل خاصی را انجام دهید، کدامیک از این دو گزاره برایتان جالب تر به نظر می رسد؟	
۲۴ – آیا عادت دارید؟	
۲۵ – آیا ترجیح می دهید؟	
۲۶ – آیا؟	
۲۷ – آیا؟	
۲۸ – در انجام کاری که بسیاری از مردم انجام می دهند، ترجیح می دهید؟	
۲۹ – فکر می کنید وجود کدامیک در فرد نقص بیشتری است؟؟	
۳۰ – وقتی با گروهی از افراد هستید معمولاً ترجیح می دهید؟	
۳۱ – آیا فکر می کنید که داشتن یک برنامه روزانه؟	
۳۲ – در شیوه زندگی تان، ترجیح می دهید؟	
۳۳ – احساس می کنید کدامیک عیب بدتری در ارتباطات بین فردی به شمار می رود؟؟	
۳۴ – در بین دوستانتان، آیا؟	
۳۵ – آیا معمولاً؟	
۳۶ – در یک محفل اجتماعی، آیا؟	

۶۲ - کدام لغت از هر جفت لغت برای شما جالب تر است؟ به معنی لغت ها فکر کنید نه اینکه چطور به نظر می رسند؟

۶۳ - کدام لغت از هر جفت لغت برای شما جالب تر است؟ به معنی لغت ها فکر کنید نه اینکه چطور به نظر می رسند؟

۶۴ - کدام لغت از هر جفت لغت برای شما جالب تر است؟ به معنی لغت ها فکر کنید نه اینکه چطور به نظر می رسند؟

۶۵ - کدام لغت از هر جفت لغت برای شما جالب تر است؟ به معنی لغت ها فکر کنید نه اینکه چطور به نظر می رسند؟

۶۶ - کدام لغت از هر جفت لغت برای شما جالب تر است؟ به معنی لغت ها فکر کنید نه اینکه چطور به نظر می رسند؟

۶۷ - کدام لغت از هر جفت لغت برای شما جالب تر است؟ به معنی لغت ها فکر کنید نه اینکه چطور به نظر می رسند؟

۶۸ - کدام لغت از هر جفت لغت برای شما جالب تر است؟ به معنی لغت ها فکر کنید نه اینکه چطور به نظر می رسند؟

۶۹ - کدام لغت از هر جفت لغت برای شما جالب تر است؟ به معنی لغت ها فکر کنید نه اینکه چطور به نظر می رسند؟

۷۰ - کدام لغت از هر جفت لغت برای شما جالب تر است؟ به معنی لغت ها فکر کنید نه اینکه چطور به نظر می رسند؟

۷۱ - کدام لغت از هر جفت لغت برای شما جالب تر است؟ به معنی لغت ها فکر کنید نه اینکه چطور به نظر می رسند؟

۷۲ - کدام لغت از هر جفت لغت برای شما جالب تر است؟ به معنی لغت ها فکر کنید نه اینکه چطور به نظر می رسند؟

۷۳ - کدامیک تمجید بیشتری از یک فرد است؟

۷۴ - بیشتر مراقب کدامیک هستید؟

۷۵ - در یک مهمانی دوست دارید؟

۷۶ - آیا به طور کلی ترجیح می دهید؟

۷۷ - هنگامی که با گروهی از دوستان نزدیک خودتان هستید، آیا؟

۷۸ - آیا به طور طبیعی؟

۷۹ - در یک گروه بزرگ، اغلب؟

۸۰ - وقتی برای یک روز، جایی می روید، آیا ترجیح می دهید؟

۸۱ - زمانی که به یک پیشامد فکر می کنید ترجیح می دهید؟

۸۲ - آیا افرادی که تازه با شما آشنا می شوند می توانند بگویند به چه علاقه دارید؟

۸۳ - در باره کارهای روزمره ترجیح می دهید؟

۸۴ - آیا معمولا منظورتان؟

۸۵ - آیا؟

۸۶ - هنگامی که با بیگانه ها دیدار می کنید، آیا؟

۸۷ - هنگامی که در جلسه ای درباره چیزی نظری دارید که باید گفته شود، آیا؟

۸۸ - آیا در باره معنی پرسش های این آزمون دوست داشتید؟